

Politica, principiile și criteriile de remunerare
a membrilor neexecutivi și executivi ai Consiliului de Administrație al **Regiei Autonome**
Administrația Serviciilor de Trafic Aerian Romatsa

1. Prezentare generală

Regia Autonomă Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – “ROMATSA” a fost înființată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 74/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, putând beneficia de subvenții de la bugetul de stat. ROMATSA nu a beneficiat de la înființare până în prezent de nicio subvenție de la bugetul de stat, iar regia este în categoria mari contribuabili la bugetul de stat.

Regia autonomă «Administrația română a serviciilor de trafic aerian» - ROMATSA are ca **obiect principal de activitate furnizarea de servicii de management al spațiului aerian, de management al fluxurilor de trafic și de servicii de navigație aeriană**, incluzând servicii de trafic aerian, servicii de comunicații, navigație și supraveghere în domeniul aeronautic, servicii meteorologice aeronautice, servicii de informare aeronautică, precum și furnizarea serviciilor-suport pentru misiunile de căutare a aeronavelor aflate în pericol, **cu respectarea tratatelor internaționale la care România este parte în domeniul aviației civile, a regulamentelor europene în domeniul serviciilor de navigație aeriană și în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al regiei prevăzut în anexa nr. 2 la HG nr.74/1991, cu modificările și completările ulterioare.**

Serviciile de navigație aeriană furnizate de Regia autonomă «Administrația română a serviciilor de trafic aerian» - ROMATSA în spațiul aerian național reprezintă **servicii non-economice de interes general.**



ROMATSA se auto-finanțează prin tarifele încasate de la companiile aeriene pentru serviciile de navigație aeriană prestate. Tarifele ROMATSA sunt stabilite în totală transparență în plan național și internațional, cu respectarea strictă a **Regulamentului nr. 317/2019 de instituire a unui sistem de performanță și de tarificare în cadrul cerului unic european**, exclusiv pentru acoperirea costurilor de furnizare a serviciilor de navigație aeriană.

ROMATSA este integrată în ansamblul infrastructurilor critice europene ale transportului aerian, conform Directivei 2008/114/CE, și este un **pivot al cooperării civil-militare în timp real** cu structurile naționale de apărare și ale NATO. Astfel, ROMATSA asigură îndeplinirea obligațiilor internaționale asumate de statul român ca membru al Organizației Aviației Civile Internaționale, EUROCONTROL, NATO.

2. Definiții și termeni

Regie autonomă	Întreprindere publică conform art.2 pct.2 lit.(a) din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare
Autoritate publică tutelară (APT)	Instituția, respectiv Ministerul Transporturilor și Infrastructurii care are sub autoritate regia autonomă
CA	Consiliul de Administrație
Contract de mandat	Contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adițional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii-cheie de performanță aprobați în condițiile OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
Administratori neexecutivi	Membrii Consiliului de administrație cărora nu le sunt delegate atribuții de conducere a regiei.

Directori	Director general și director economic cu contract de mandat
Remunerație	Plata primită de administratorii și/sau directorii regiei pentru activitatea desfășurată în executarea contractului de mandat încheiat
Indemnizație fixă	Singura componentă a remunerației administratorilor neexecutivi. Componentă a remunerației administratorilor executive/ directorilor.
Indemnizație variabilă	Componentă a remunerației administratorilor executivii/ directorilor cuprinsă în anexa la contractul de mandat și a cărei acordare depinde, în mod direct, de îndeplinirea unor indicatori cheie de performanță.
Câștig salarial mediu brut lunar	Reprezintă câștigul salarial mediu brut lunar pe ultimele 12 luni din ramura în care își desfășoară activitatea regia conform obiectului principal de activitate înregistrat (cod CAEN 5223) la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de către Institutul Național de Statistică, anterior numirii.
Clasă	Clasa în care regia își desfășoară activitatea conform clasificăției, iar în cazul regiei este "Activități de servicii anexe transporturilor aeriene".
Raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor	Raportul întocmit de directorii care asigură conducerea executive a regiei și care cuprinde: a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a



	remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate; e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.
--	--

3. Conducerea Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – “ROMATSA”

Conducerea regiei este asigurată de către **Consiliul de administrație format din 5 membri**, dintre care 4 sunt administratori neexecutivi și unul este administrator executiv, îndeplinind funcția de director general. Conducerea executivă a fost extinsă la nivelul regiei autonome, începând cu luna octombrie a anului 2024, cu funcția de director economic cu contract de mandat.

Consiliul de administrație a fost numit în urma derulării procedurii de selecție organizată în baza OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de autoritate publică tutelară, pentru o **perioadă de patru ani, respectiv 31.05.2024 – 30.05.2028**.

Procedura de selecție pentru numirea actualului Consiliu de administrație al Regiei autonome Administrația Serviciilor de Trafic Aerian “Romatsa” **a fost declanșată și s-a desfășurat cu respectarea legislației anterioare publicării și intrării în vigoare a Legii nr.187/2023**, act normativ care reprezintă implementarea de către România a jalonului 439 din cadrul Componentei 14 – Buna guvernare a Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

4. Principii generale ale politicii de remunerare



Scopul Politicii de remunerare este acela de a oferi un cadru transparent prin care administratorii și directorii regiei cu contract de mandat sunt remunerați conform unor principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie cu interesele regiei.

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și cu *Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului*, aprobate **prin HG nr.639/2023**, respectiv:

- a) atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;
- b) asigurarea sustenabilității pe termen lung a întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- c) recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- d) păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- e) alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernanță;
- f) promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- g) păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

5. Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat

Având în vedere prevederile **art.VIII alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

”(2) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice. În termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a



prezentei legi, contractele de mandat ale administratorilor permanenți prevăzuți la alin. (1) se vor modifica pentru a include indicatorii de performanță, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, după caz.

(3) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice.

Pentru aplicarea corespunzătoare a **OUG nr.109/2011**, astfel cum a fost modificată prin **Legea nr.187/2023**, cu modificările și completările ulterioare **contractele de mandat existente** ale membrilor Consiliului de administrație al Regiei autonome Administrația Serviciilor de Trafic Aerian "Romatsa" semnate în data de 31.05.2024 și **care nu au fost numiți în condițiile acestei legi, urmează a se modifica prin act adițional, corespunzător art.8 alin.(2), alin.(3) și alin.(4):**

"Art.8

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul



remunerației, în cadrul plafonului, este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, **avizat de autoritatea publică tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice**, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

(4) **Remunerația membrilor executivi** ai consiliului de administrație este formată dintr-o **indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, **și dintr-o componentă variabilă. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului. **Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 6 ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”

5.1. Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație

Având în Vedere prevederile legale menționate mai sus, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație se compune **doar dintr-o indemnizație fixă** stabilită în cadrul plafonului de **maximum 3 ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică.

Având în vedere complexitatea și importanța activității Romatsa, precum și aplicarea principiilor generale ale politicii de remunerare și **în condițiile eliminării componentei variabile** urmează ca prin act adițional să se modifice contractele de mandat existente pentru:

- Stabilirea indemnizației fixe pentru **membrii neexecutivi** ai Consiliului de administrație **la nivel de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă;**
- Includerea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, indicatori cuprinși în proiectul Planului național de Performanță aprobat prin Nota MTI nr. 37329/30.09.2024. Acesta se încadrează în criteriile de evaluare în domeniul cheie de performanță "rentabilitate" stabilite prin anexa IV la Regulamentul (UE) 2019/317 și respectă țintele de performanță stabilite prin **Decizia de punere în aplicare (UE)**



2024/1688 a Comisiei din 12 iunie 2024 de stabilire a obiectivelor de performanță la nivelul Uniunii privind rețeaua de management al traficului aerian pentru a patra perioadă de referință, care începe la 1 ianuarie 2025 și se încheie la 31 decembrie 2029;

- **Modificarea/ eliminarea articolelor** din Contractele de mandat **care cuprind prevederi privind acordarea de indemnizații variabile membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație.**

5.2. Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de administrație/ directorilor

Regia autonomă, prin **Consiliul de administrație, încheie contracte de mandat cu directorii.** Contractul de mandat este acordul de voință încheiat între regia autonomă, reprezentată de Consiliul de administrație și directorul general sau directorul economic al regiei autonome, care include în **anexă și indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari**, aprobați de Consiliul de administrație.

Remunerația directorului general este stabilită de Consiliul de administrație conform art.8 alin.(4) din OUG nr.109 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, fiind formată dintr-o **indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă.**

Având în vedere **complexitatea și importanța activității Romatsa**, precum și **aplicarea principiilor generale ale politicii de remunerare, indemnizația fixă pentru administratorul executiv – director general este de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, **la nivel de clasă**, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică **pentru perioadele lunare în care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:**

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;



d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă are la bază indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat stabiliți în conformitate cu prevederile HG nr.639/2023.

Componenta variabilă a remunerației va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat și se acordă pentru fiecare an, potrivit metodologiei prezentată la punctul 5.3.

Remunerația directorului economic este stabilită de Consiliul de administrație și este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă.

Indemnizația fixă va fi de 80% din indemnizația fixă a directorului general.

Componenta variabilă are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat.

Componenta variabilă a remunerației va avea la bază indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat și se acordă pentru fiecare an, potrivit metodologiei prezentată la punctul 5.3.

5.3. Modalitatea și formula de calcul pentru acordarea componentei variabile a directorului general și a directorului economic

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari au fost selectați cu respectarea prevederilor din ***Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului***, aprobate prin HG nr.639/2023 ***pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*** - Anexa nr.2.

Componenta variabilă anuală va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară.

Componenta variabilă **nu poate depăși de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar** pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele **condiții**:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Consiliul de administrație al Regiei Autonome Administrația Română a Serviciilor de Trafic Aerian – “ROMATSA”

1. Eduard GRAMA – membru neexecutiv - președinte
2. Laurențiu Andrei ILIE – membru neexecutiv
3. Florentina SUSNEA – membru neexecutiv