

## **Caiet de sarcini**

**1. Obiectul achiziției** îl constituie achiziția de „**Servicii de examinare medicală și psihologică și servicii de medicină a muncii pentru personalul operativ sau PAD deținător de licență PNA, Tc, Meteo din cadrul DR București, DSNA București și Administrația Centrală** ” -

cod CPV 85148000-8.

Personalul operativ de protecția tehnică a navigației aeriene, personalul meteorologic aeronautic operativ, personalul operativ de telecomunicații aeronautice și personalul cu atribuții și responsabilități operaționale încadrat pe alte funcții din cadrul DR București, DSNA București și Administrația Centrală trebuie să efectueze vizita medicală conform Ordinului comun al Ministrului Transporturilor și Ministrului Sănătății nr. 1256/1259/1262/1390/2013 în unități sanitare acreditate din MTI.

În acest sens, vizita medicală constă în efectuarea unei examinări medicale și psihologice, inclusiv și de determinări de substanțe psiho-actives, conform Anexa 1, pentru următoarele categorii de personal din București:

- personalul meteorologic aeronautic operativ (PMO)
- personalul operativ de protecția tehnică a navigației aeriene (PTO)
- personalul operativ de telecomunicații aeronautice (PCO)
- personalul cu atribuții și responsabilități operaționale încadrat pe alte funcții,

precum și a unei vizite medicale de medicina muncii, conform Anexa 2.

## **2. Caracteristici tehnice:**

Se solicită prestarea serviciilor pentru o perioadă de 1 an de la data intrării în vigoare a contractului.

Numărul de salariați pentru care se solicită prestarea serviciilor este estimat la 150 persoane.

Nu este obligatoriu atingerea numărului maxim de persoane pentru care se vor presta serviciile.

Toate investigațiile medicale menționate în anexele 1 și 2 sunt obligatorii.

În cazul salariaților care necesită servicii de reexaminare, acestea se prestează conform recomandării medicului specialist examinator (într-un interval de 3 luni / 6 luni de la data examinării inițiale), la tariful menționat în Anexa 1.

Reexaminările medicale dispuse de medicul de medicina muncii în vederea stabilirii aptitudinii se vor efectua fără costuri.

Prestatorul are obligația de a transmite, în original, la sediul Achizitorului, avizele medicale și psihologice, conform Anexelor 3 și 4, precum și fișele de aptitudine,

conform Anexei 5 (medicina muncii), pentru personalul ce a efectuat vizita medicală, cel mai târziu până la sfârșitul lunii calendaristice.

### 3. Valoarea ofertei:

Ofertantul va elabora oferta pe baza tarifelor în lei pentru numărul maxim de personal (150 salariați), corespunzător examinărilor medicale din Anexa 1.

Tarifele pe baza cărora s-a calculat valoarea totală a ofertei nu se modifică și rămân ferme pe toată perioada de derulare a contractului.

### 4. Modalitatea de plată:

Plata se va efectua lunar, în lei după prestarea serviciilor, în termen de 60 zile de la data înregistrării facturii la sediul Achizitorului, în baza următoarelor documente:

- (a) Factura comercială în original, emisă în conformitate cu prevederile legale în vigoare; Facturarea se va face distinct pentru serviciile medicale și psihologice, respectiv servicii de medicina muncii;
- (b) Anexe distincte, cuprinzând lista nominală a salariaților ce au efectuat vizita medicală și psihologică, respectiv vizita de medicina muncii.

### 5. Condițiile de participare:

Ofertantul trebuie să facă dovada acreditării de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii cu privire la efectuarea examinării medicale și psihologice a personalului în siguranța transporturilor, conform prevederilor Ordinului comun al Ministrului Transporturilor și Ministrului Sănătății nr. 1256/1259/1262/1390/2013.

### 6. Criteriul de evaluare:

Criteriul de evaluare va fi: "oferta cu prețul cel mai scăzut". Prețul se calculează prin însumarea valorii "Totalului general" cu cea a "Reexaminării - conform recomandării medicului specialist" din Anexa 1.

C.I.P.P.

  
George UTA

Șef Serviciu Resurse Umane

Carmen MIHAI 

Întocmit,

Petruța FLORIAN



**EXAMINĂRI MEDICALE ȘI TARIFELE AFERENTE**  
**personalului meteorologic aeronautic operativ, personalului operativ de**  
**protecția tehnică a navigației aeriene și personalului operativ de telecomunicații aeronautice**

Examinări medicale	INIȚIALĂ/REINNOIRE	Observații
	TARIF SERVICIILOR MEDICALE	
	LEI	
<b>1.MEDICINA INTERNĂ</b>		
examen clinic + TA		
EKG		
<b>2.CHIRURGIE GENERALĂ</b>		
examen clinic		
<b>3.NEUROLOGIE</b>		
examen clinic		
<b>4.PSIHIATRIE</b>		
examen clinic		
<b>5.OFTALMOLOGIE</b>		
examen clinic		
acuitate vizuală		
câmp vizual		
TIOD		
TIOS		
simț cromatic		
<b>6.O.R.L.</b>		
examen clinic		
audiograma + impedansmetrie		
<b>7.EXAMEN PSIHOLOGIC</b>		
<b>8.RADIOLOGIE</b>		
<b>9.LABORATOR CLINIC</b>		
HL		
RPR		
glicemie		
GGT		
uree		
creatinină		
fibrinogen		
Test HIV		
colesterol		
sumar urină		
determinări substanțe psihoactive (amfetamină, cocaină, opiacee)		
PSA		
Examrn Papanicolau clasic		
<b>TOTAL</b>		
<b>10. AVIZ MEDICINA MUNCII</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>		
<b>REEXAMINARE</b> - cfrm. recomandare medic specailist		

**Servicii de medicina muncii minime obligatorii pentru personalul ROMATSA:**

- controlul medical la angajarea în muncă;
- controlul medical periodic;
- examenul medical de adaptare;
- examenul medical la reluarea activității de muncă;
- supraveghere medicală specială boli (profesionale);
- eliberarea Fișei de aptitudine;
- alte examene și investigații.

Prestarea de servicii de medicina muncii constă în :

- a) servicii de medicina muncii conform Legii nr. 418/2004, a Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, a H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 modificată și completată cu H.G. nr. 955/2010, a H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății salariaților modificată și completată cu H.G. nr. 1169/2011.
- b) posibilitatea de a transmite on-line rezultatele analizelor medicale efectuate salariaților.
- c) organizarea și supravegherea stării de sănătate a salariaților beneficiarului, în concordanță cu particularitățile expunerii la factorii de risc. În acest scop, prestatorul de servicii de medicina muncii va proceda la:
- o supravegherea și ținerea evidenței cazurilor privind bolile profesionale și a celor legate de profesie;
  - o semnalează obligatoriu bolile profesionale, precum și suspiciunile de boli profesionale, autorităților de sănătate publică, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății și Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/ 2006;
  - o dispensarizează medical și comunică angajatorului bolile legate de profesie sub forma rapoartelor medicale privind sănătatea salariaților, în vederea luării măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă;
  - o Examenul medical periodic de medicina muncii, cuprinde următoarele:
    - evenimentele medicale care s-au înregistrat în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
    - examen clinic general, conform dosarului medical prevăzut de legislația în vigoare;
    - examene clinice și paraclinice conform legislației în vigoare și a examenului indicat de către medicul de medicina muncii;
    - analize de laborator;
    - înregistrarea rezultatelor în dosarul medical;
    - finalizarea concluziei prin completarea **Fișei de aptitudine**, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.
  - o examinează/reexaminează (dacă este cazul) medical stabilind aptitudinea în muncă;
  - o Reexamenările medicale dispuse de medicul de medicina muncii în vederea stabilirii aptitudinii se vor efectua fără costuri suplimentare.

**d)** face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor periculoase folosite în procesul muncii precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile salariaților de a le executa, pe baza rapoartelor de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională întocmite de beneficiar

**e)** participă ca medic de medicina muncii, în cadrul Comitetului de securitate și sănătate în muncă al beneficiarului, la stabilirea programelor de sănătate la locul de muncă, prin următoarele acțiuni :

- consiliază reprezentanții beneficiarului și ai salariaților săi asupra programelor de securitate și sănătate în muncă;
- recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții salariaților beneficiarului în probleme de medicină și sociologie a muncii;
- consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de sănătate, securitate și de mediu care se vor realiza de către beneficiar;
- coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între beneficiar și reprezentanții salariaților săi;
- consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă.

**f)** evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate, promovează adaptarea muncii la posibilitățile salariaților, asigurând:

- evaluarea capacității individuale a salariatului în relație cu munca;
- supravegherea medicală specifică în procesul de recuperare a capacității de muncă;
- aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare fizică și mentală a salariaților;
- colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării salariaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;
- măsurile adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a salariaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;
- consilierea în probleme de reabilitare și reangajare ;
- consilierea cu privire la menținerea în muncă a salariaților vârstnici și a celor cu dizabilități;
- promovarea capacității de muncă, a sănătății, îndemnării și antrenamentului în relație cu cerințele muncii.

**g)** întocmește rapoarte de sănătate cât mai precise și mai complete către beneficiar, salariați și autoritățile competente, după caz, conform legislației în vigoare.

**h)** asigură managementul serviciilor medicale de medicină a muncii, astfel:

- evaluează prioritățile de acțiune în domeniul sănătății în muncă;
- evaluează calitatea serviciilor, promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;
- păstrează datele medicale (dosarul medical și concluziile examinării), pe durata contractului, sub strictă confidențialitate și va elibera fișa de aptitudine, în două exemplare, unul pentru angajator iar celălalt pentru salariat;
- la expirarea contractului, prestatorul va preda dosarele medicale ale salariaților viitoarei structuri de medicina muncii.

**i)** colaborează cu beneficiarul, reprezentanții salariaților săi și comitetul de securitate și sănătate în muncă, în toate cazurile în care starea de sănătate a salariatului impune schimbarea locului de muncă, a felului muncii ori adoptarea altor soluții.

**j)** în exercitarea atribuțiilor sale prestatorul de servicii de medicina muncii este total independent profesional, dovedind integritate și imparțialitate. Specialiștii prestatorului vor adopta o relație bazată pe încredere, confidențialitate și echitate cu persoanele cărora le furnizează servicii medicale de sănătate și securitate în muncă.

**k)** prestatorul de servicii de medicina muncii va respecta secretul profesional promovat prin codul deontologic medical. Rezultatele examinărilor medicale efectuate salariaților beneficiarului se comunică angajatorilor numai în termen de aptitudine sau inaptitudine, exceptându-se cazurile prevăzute de lege, respectiv declararea accidentelor de muncă și a bolilor infecțioase și parazitare cu risc de transmitere în colectivitate.

**l)** orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice (inclusiv certificatul medical de incapacitate temporară de muncă), aflate la prestatorul de medicina muncii, pot fi înmânate la cerere, numai salariatului în cauză al beneficiarului.

**m)** fișierul medical va fi inaccesibil altor persoane, cu excepția celor care reprezintă autoritatea medicală. Medicul de familie poate obține unele date considerate ca necesare de către medicul de medicina muncii în domeniul îngrijirilor primare de sănătate.

**n)** în situația în care starea de sănătate a unui salariat și felul muncii pe care o prestează pot să pună în pericol siguranța celorlalți participanți în procesul muncii, beneficiarul și salariatul său sunt informați asupra situației. În cazul unei situații particulare de risc, beneficiarul și autoritățile competente sunt informate asupra măsurilor necesare pentru protejarea celorlalți salariați ai beneficiarului.

**o)** rezultatele examinărilor medicale vor fi comunicate personal salariatului fie pe suport fizic sau on-line având în vedere că aceștia trebuie să fie informați asupra eventualelor schimbări în starea de sănătate.

**p)** prestatorul de servicii de medicina muncii este obligat să păstreze informațiile confidențiale privind activitatea beneficiarului. În eventualitatea în care dezvăluirea acestora este absolut necesară, aceasta se va face numai cu acordul prealabil al autorităților competente și în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

**q)** litigiile sau abaterile de la etica profesională ale prestatorului de servicii de medicina muncii, săvârșite de către specialiștii săi, sunt supuse analizei Colegiului Medicilor din România, respectiv Comisiei de medicina muncii. Săvârșirea abaterilor atrage, după caz, răspunderea disciplinară, contravențională sau penală, conform legislației în vigoare.

**r)** prestatorul de servicii de medicina muncii va respecta normele elaborate de Ministerul Sănătății privind modul de organizare, funcționare și încadrare cu personal al serviciilor medicale de medicină a muncii.

UNITATEA ..... Nr. .... / ..... <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">           SERIA ..... Nr. ....         </div> Domnul/Doamna ..... CNP <span style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 100px; height: 15px;"></span> Ci serla ..... nr. .... nascut(a) la data ..... fişa medicală personală tip siguranţa transporturilor nr. .... / ..... pentru funcţia cu responsabilitate în siguranţa transporturilor ..... din cadrul unităţii .....	UNITATEA ..... Nr. .... / ..... <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">           SERIA ..... Nr. ....         </div> Către: Unitatea ..... <p style="text-align: center;"><b>AVIZ MEDICAL</b></p> Domnul/Doamna ..... Ci serla ..... nr. .... nascut(a) la data ..... a fost examinat(ă)/reexaminat(ă) pentru (angajare, şcolanzare, control periodic, schimbare de funcţie, sesizare, contestaţie) la data de ..... cu fişa medicală personală tip siguranţa transporturilor nr. .... pentru funcţia cu responsabilitate în siguranţa transporturilor din cadrul unităţii ..... şi a obţinut avizul: ..... Recomandări: ..... Acest aviz poate fi contestat în termen de 30 de zile de la luarea la cunoştinţă, putând beneficia de reexaminare la Comisia Centrală Medicală şi Psihologică în Siguranţa Transporturilor din cadrul Spitalului Clinic Căi Ferate nr. 1 Witting Bucureşti, conform prevederilor legate în vigoare.	
AVIZ <input type="checkbox"/> APT <input type="checkbox"/> APT CU RESTRICȚII/ RECOMANDĂRI <input type="checkbox"/> INAPT TEMPORAR	Loc ștampilă unitate Loc ștampilă unitate	PREȘEDINTELE COMISIEI (MEDICALE SAU CENTRALE DE SIGURANȚA TRANSPORTURILOR) ..... PREȘEDINTELE COMISIEI (MEDICALE SAU CENTRALE DE SIGURANȚA TRANSPORTURILOR) .....
Se păstrează la unitatea emițătoare.		

MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, PARTEA I, NR. 745/2.XII.2013





**MEDICINA MUNCII**  
**- FISA DE APTITUDINE Nr. ....../.....**

(Un exemplar se trimite la angajator, unul se înmânează angajatului)

Fișa pentru : angajare  Control medical periodic:  Supraveghere specială:   
Altele:  Schimbarea locului de muncă:  Adaptare:

Societatea: .....

Adresa: ..... Tel.: ..... Fax: .....

Numele ..... Prenumele.....

CNP : ..... Ocupația/Funcția .....

Post și locul de muncă.....

AVIZ MEDICAL:

Aptitudini suplimentare:

Recomandari:

APT

.....  
APT CONDITIONAT

.....  
INAPT TEMPORAR

.....  
INAPT

.....  
Data:

Data următorului control medical:

Medic de medicina a muncii (semnatura și parafa)

**Conform H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare**